

# BILANCIO SOCIALE 2023

*Associazione  
Opera Federico Ozanam  
ONLUS*



Progetto  
Helianthus

**Dove possibile,  
restituire una mamma  
al suo bambino  
rappresenta la  
scommessa più grande!**



# DATI ASSOCIAZIONE

<b>Denominazione</b>	Associazione Opera Federico Ozanam Onlus
<b>Codice Fiscale</b>	97111130155
<b>Partita Iva</b>	10806550157
<b>Sede Legale e Amministrativa</b>	Via Emilio Motta, 4 – Milano
<b>Telefono</b>	02. 58126158
<b>Indirizzo mail</b>	Amministrazione.ozanam@gmail.com
<b>Indirizzo pec</b>	lacasadielena@pec.it
<b>Forma Giuridica</b>	Associazione Giuridica riconosciuta dalla Regione Lombardia
<b>Codice ATECO</b>	87.90.00

# OGGETTO SOCIALE

L' Associazione svolge la propria attività nel settore dell'assistenza sociale e sociosanitaria, per il perseguimento, in via esclusiva, di finalità di solidarietà sociale.

---

*«L'Associazione ha per scopo la realizzazione e la gestione di strutture sociali, caritative ed assistenziali, come quella di Milano in via Motta n. 4 ed eventualmente in altre sedi in Lombardia, al fine di ospitare persone svantaggiate economicamente o socialmente, ma anche con problematiche psicologiche e comunque necessitanti di sostegno psicologico ed educativo, il tutto per spirito di solidarietà familiare» (art. 2 dello Statuto).*

# STORIA dell' ENTE

L'Associazione Opera Federico Ozanam Onlus è stata costituita come Opera Speciale della San Vincenzo - Consiglio Centrale di Milano il 16 luglio 1991.

Nel 2007, dopo 15 anni di offerta di alloggio per i familiari di non residenti ospitati negli ospedali milanesi, l'Associazione ha cambiato la tipologia di Servizio offerto per renderlo più consono ed aderente allo spirito e alla mission vincenziana.

Ha quindi avviato servizi residenziali per mamme in difficoltà con minori ottenendo il riconoscimento come ONLUS.

Dal 2016 è un'Associazione riconosciuta dalla Regione Lombardia.

# MISSION

La mission dell'Associazione è la realizzazione di strutture residenziali che siano luogo d'accoglienza, di comprensione ed accompagnamento, in cui vengano letti i bisogni dei nuclei più vulnerabili per promuovere, lontano da una logica di puro assistenzialismo, forme di autonomia ed emancipazione che consentano il rientro nel contesto sociale con sufficiente forza e competenza.

# MISSION

Nello specifico, l'intervento residenziale è rivolto a madri (anche minorenni) ed ai loro figli di età compresa fra 0 e 15 anni, per i quali le Autorità deputate alla tutela minorile (Tribunale per i Minorenni e Servizi Sociali territoriali) abbiano valutato l'impossibilità per il minore di vivere nel proprio domicilio a causa di fattori pregiudizievoli per il suo benessere fisico e/o psicologico e ove ci sia la necessità di verificare se la madre possieda potenziali caratteristiche tali da garantire una relazione genitoriale "sufficientemente buona".

# PRINCIPI GENERALI

L'attività è svolta secondo i requisiti strutturali ed organizzativi previsti dalla Regione Lombardia e attraverso:

- convenzioni o contratti con i Comuni invianti;
- accreditamenti con i Comuni invianti (ove previsto).

---

Per la realizzazione tecnica degli interventi previsti, l'Associazione si avvale di una équipe di professionisti multidisciplinare e del contributo di volontari.

La politica dell'Associazione ha come principio ispiratore la qualità dei Servizi, per garantire:

- la soddisfazione dei propri stakeholders (utenti e i loro parenti, Servizi Sociali, volontari, soci, benefattori, consulenti esterni che collaborano nelle rispettive specialità a titolo gratuito);
- la motivazione di coloro che operano nelle Strutture, ovvero dipendenti e consulenti con laurea in Scienze dell'Educazione e/o in Psicologia, psicoterapeute e psichiatra.

**«consapevoli che lavorare “insieme” sia lo strumento irrinunciabile per dare risposte unitarie alla complessità dei bisogni delle persone ospitate».**

# STRUTTURA e GOVERNO

L'Associazione Opera Federico Ozanam Onlus è amministrata da un Consiglio Direttivo composto da cinque a nove membri, eletti dall'Assemblea dei Soci.

Il Consiglio Direttivo nomina il Presidente, il Vice-Presidente e il Tesoriere. Dura in carica tre esercizi ed è rieleggibile.

Sono soci dell'Associazione, il Presidente ed i membri pro tempore aventi diritto di voto dell'Ufficio di Presidenza della Società di San Vincenzo de' Paoli Consiglio Centrale di Milano, nonché la stessa Società di San Vincenzo de' Paoli Consiglio Centrale di Milano.

Tutti i Soci e i Consiglieri, così come il Presidente e il Vice-Presidente, sono volontari e svolgono la loro attività gratuitamente.

Il Consiglio si riunisce tutte le volte che il Presidente lo ritiene necessario e quando ne sia fatta richiesta da almeno due dei suoi membri e comunque almeno una volta all'anno per deliberare in ordine ai consuntivi ed ai preventivi di bilancio da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

# STRUTTURA e GOVERNO

Strumento di Governo	Compiti
<b>Assemblea dei Soci</b>	Responsabilità di nominare cariche sociali e approvare i bilanci annuali e previsionali. Responsabilità di definire il programma sociale dell'Associazione.
<b>Consiglio Direttivo</b>	Tutti i poteri di normale e ordinaria amministrazione dell'Associazione. Per la gestione straordinaria occorre l'approvazione dell'Assemblea.
<b>Presidente del Consiglio</b>	Opera con la rappresentanza legale dell'Associazione e con pieni poteri per la gestione ordinaria. E' affiancato da un Tesoriere e da un Vice-Presidente.
<b>Revisore dei Conti</b>	Controllo dell'attività economica dell'Associazione e di formulazione di pareri di natura economica e finanziaria.
<b>Direttore Generale</b>	Gestione generale dei Servizi, potere decisionale e di delega di funzioni e coordinamento, controllo ruoli e deleghe operative.
<b>Comitato Permanente</b>	Composto da una rappresentanza di tutte le funzioni previste nell'Associazione; ha mandato di consultazione sugli orientamenti e strategie e condivisione delle principali salienze di gestione.
<b>Referente Risorse Umane</b>	Gestione delle Risorse Umane
<b>Referente Funzioni Gestionali</b>	Gestione degli aspetti funzionali al lavoro quotidiano dei Servizi e dell'Associazione.
<b>Responsabile di Comunità</b>	Coordinamento, gestione ed organizzazione del Servizio.
<b>Responsabile di Appartamento</b>	Coordinamento, gestione ed organizzazione del Servizio.

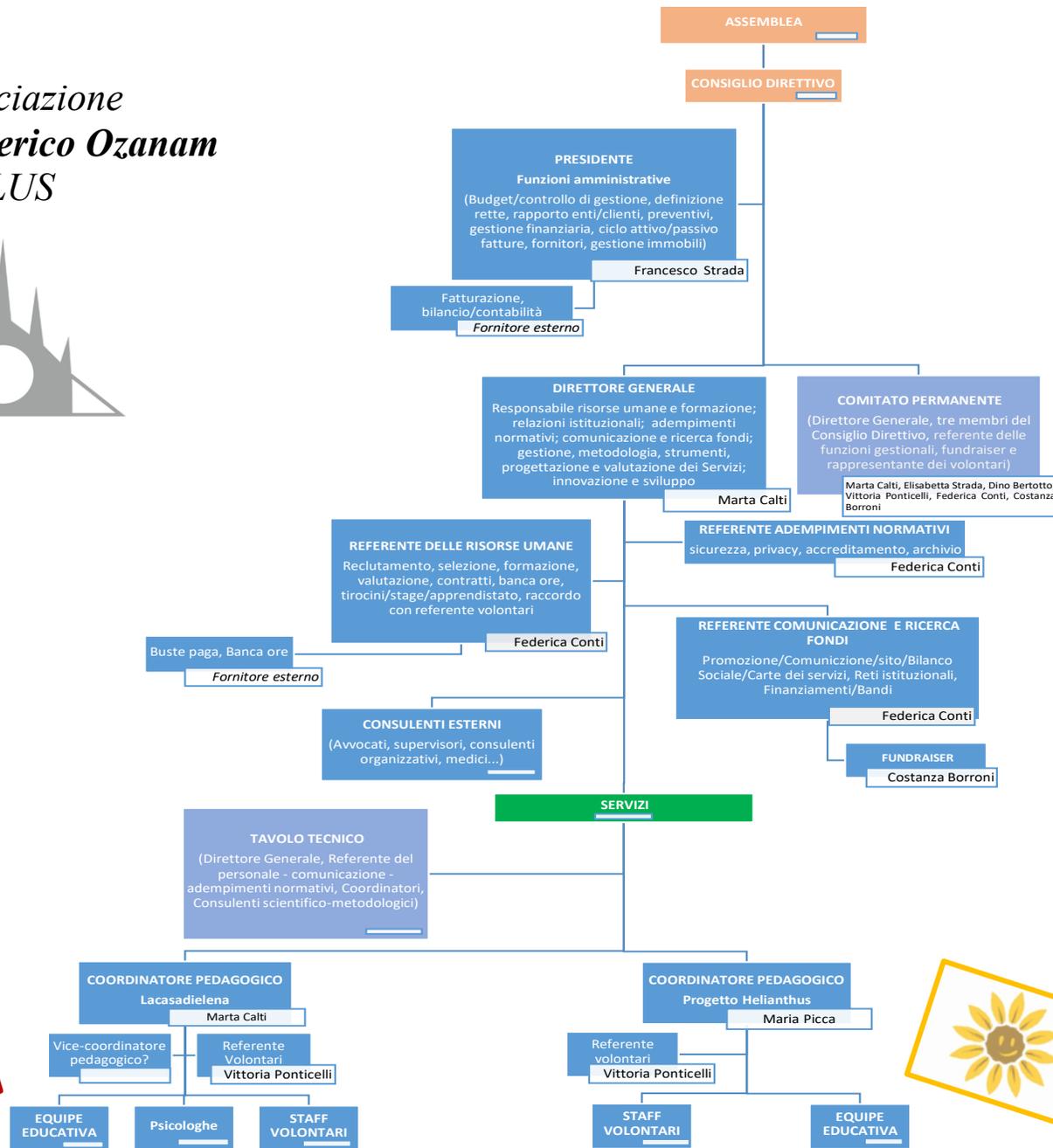
# STRUTTURA e GOVERNO

<b>Presidente del Consiglio</b>	Francesco Strada
<b>Vice-Presidente</b>	Elisabetta Strada
<b>Tesoriere</b>	Pietro Jacini
<b>Consiglio Direttivo</b>	Francesco Strada, Elisabetta Strada, Pietro Jacini, Silvana Tondi, Dino Bertotto, Maria Marinelli, Maria Grazia Bertolani Oriani, Vittoria Ponticelli, Ivana Faglia.
<b>Revisore dei Conti</b>	Luigi Gallizia
<b>Direttore Generale</b>	Marta Calti *
<b>Comitato Permanente</b>	Marta Calti, Elisabetta Strada, Dino Bertotto, Vittoria Ponticelli, Costanza Borroni, Federica Conti
<b>Referente Risorse Umane e Funzioni Gestionali</b>	Federica Conti
<b>Responsabile di Comunità</b>	Marta Calti *
<b>Responsabile di Appartamento</b>	Maria Picca

\* Dimissionaria a settembre 2023

# STRUTTURA e GOVERNO

Associazione  
*Opera Federico Ozanam*  
ONLUS



# SERVIZI

## anno 2023

SERVIZIO	UTENZA	TERRITORIO
<b>«Lacasadielena»</b> Comunità educativa Genitori-Figli	Madri con bambini 0-10 anni	Milano Via Emilio Motta, 4
<b>«Progetto Helianthus»</b> Alloggio di semi-autonomia Genitore-Figli	Madri con bambini 0-15 anni	Milano, Via Emilio Motta, 4

*Per e con chi operiamo*

## STAKEHOLDER INTERNI

	Modalità di coinvolgimento	Obiettivi
<b>Soci</b>	Assemblea dei Soci; Messaggi informativi sulle attività della Onlus.	Conoscenza dei Servizi; Coinvolgimento nelle iniziative di raccolta fondi.
<b>Consiglio Direttivo</b>	Riunioni a cadenza periodica.	Gestione efficace ed efficiente dell'Associazione e dei Servizi.
<b>Dipendenti</b>	Riunioni periodiche di aggiornamento, supervisione e coinvolgimento nei momenti decisionali; Attivazione nuove progettazioni e formazioni in risposta ai bisogni emergenti; Attenzione continua all'informazione e alla trasparenza.	Valorizzazione delle risorse umane, crescita professionale, efficienza di lavoro.
<b>Collaboratori Occasionali</b>	Riunioni periodiche di aggiornamento e formative; Attenzione continua all'informazione e alla trasparenza.	Valorizzazione delle risorse umane e crescita professionale.
<b>Collaboratori Professionali</b>	Riunioni periodiche di aggiornamento, coinvolgimento nei momenti decisionali; Attivazione nuove progettazioni in risposta ai bisogni emergenti;	Valorizzazione delle risorse umane e crescita professionale.
<b>Volontari</b>	Partecipazione a riunioni periodiche e formazioni specifiche; Iniziative di raccolta fondi; Attenzione continua all'informazione e alla trasparenza.	Riconoscimento e valorizzazione del ruolo.

*Per e con chi operiamo*

## STAKEHOLDER ESTERNI

	Modalità di coinvolgimento	Obiettivi
<b>Pubblica Amministrazione/ATS</b>	Rispondenza tra Servizio offerto e normative vigenti; Apertura al dialogo e alla trattazione; Accreditamenti.	Collaborazione alla realizzazione del principio di sussidiarietà come partner dell'Associazione.
<b>Committenti (Comuni Inviati)</b>	Feedback dei servizi offerti.	Raggiungimento degli obiettivi condivisi per il nucleo ospitato.
<b>Donatori/Benefattori</b>	Trasparenza nella comunicazione, rispetto ai Servizi gestiti e ai risultati raggiunti; Iniziative di raccolta fondi.	Gestione efficace delle risorse messe a disposizione.
<b>Associazioni e realtà del territorio</b>	Collaborazione nell'erogazione dei servizi; Partecipazione a Tavoli e Reti; Invio di utenti per accompagnamento ed inserimento lavorativo.	Creazione di una rete sul territorio; Ampliamento delle offerte del Servizio.
<b>Università e Scuole Superiori</b>	Svolgimento di tirocini curriculari, stage o percorsi di PCTO. Partecipazione a Tavoli e incontri per attivazione di collaborazioni su piani diversi.	Formazione degli studenti. Rete per l'individuazione di educatori laureati da assumere nei Servizi.
<b>Enti gestori strutture residenziali Genitore-Figli</b>	Partecipazioni a Tavoli e Reti; Condivisione metodologie e buone prassi, problematiche legate alla gestione dei Servizi a livelli più istituzionali.	Miglioramento della qualità dei Servizi offerti.
<b>Utenti e loro famiglie</b>	Stesura di progetti educativi individuali per la realizzazione di interventi che rispondano ai bisogni rilevati. Ruolo attivo nella risposta ai loro bisogni.	Efficacia sociale e qualità del Servizio;

*Chi opera con noi e  
per noi*

**LE PERSONE  
CHE OPERANO  
per l'ENTE  
anno 2023**

Professionalità	Entità	Tipologia Contratto
<b>Educatori *</b>	10	Tempo indeterminato e determinato / Collaborazioni occasionali
<b>Psicologi e psicoterapeuti (scuola sistemico-relazionale)</b>	3	Collaborazione professionale
<b>Consulenti professionali (pedagogista, avvocato, psichiatra, pediatra...)</b>	4	Collaborazione gratuita Collaborazione professionale
<b>Tirocinanti (scienze dell'Educazione e scuola di psicologia) e studenti in PCTO</b>	6	Convenzione con Università / Scuole Superiori / Scuole di specializzazione

\* Nei primi 6/8 mesi dell'anno c'è stato un elevato turn-over dovuto a dimissioni di dipendenti già in forza negli anni precedenti e di dipendenti neo-assunti. Il numero indicato è il numero effettivo di dipendenti presenti a fine 2023.

2 dipendenti lavorano su entrambi i Servizi dell'Associazione.

*Chi opera con noi e  
per noi*

## IL PERSONALE

Il personale dipendente è assunto inizialmente a tempo determinato con contratto UNEBA per una durata di 6-12 mesi.

Questo periodo viene utilizzato per verificare l'effettiva potenziale disponibilità per un coinvolgimento proattivo nel processo educativo dell'utenza, senza la quale il proprio intervento educativo sarebbe controproducente.

Dopo questo periodo, gli operatori vengono assunti a tempo indeterminato.

Col procedere dell'anzianità raggiungono livelli salariali superiori ai minimi contrattuali.

Benefit e bonus aziendali vengono dati dall'Associazione in base a criteri e linee definite dal Consiglio Direttivo e all'andamento finanziario dell'anno.

*Chi opera con noi e  
per noi*

## IL PERSONALE

La cura del personale educativo e della sua professionalità, avviene anche attraverso la realizzazione di **momenti di formazione**, così strutturati:

- *percorsi interni* destinati a tutti gli operatori del Servizio, pensati e strutturati su esigenze specifiche, emerse dal gruppo di lavoro;
- *percorsi esterni* a cui partecipa un numero limitato di operatori con l'intenzionalità di favorire la crescita professionale individuale dei propri operatori e l'avvio di percorsi di coinvolgimento/investimento differenziati all'interno dell'Associazione;
- *incontri cadenzati di supervisione*, condotti da professionisti, destinati a tutto il personale operativo del Servizio.

I momenti formativi permettono l'accrescimento di competenze professionali e personali, funzionali ad offrire risposte sempre più adeguate alle richieste delle Autorità deputate alla Tutela Minorile.

---

Nel 2023 agevolazioni per l'assunzione di nuovi dipendenti e bandi promossi da Regione Lombardia, hanno permesso di destinare fondi specifici per la realizzazione di momenti formativi dedicati principalmente ai neo-assunti di entrambi i Servizi.

*Chi opera con noi e  
per noi*

***I VOLONTARI***

Alle attività solidaristiche dell'Associazione nel 2023 hanno partecipato **14** volontari che sono stati coinvolti in :

- attività specifiche e individualizzate secondo quanto previsto dal Progetto educativo dei singoli nuclei accolti nei Servizi
- iniziative di raccolta fondi e promozione dei Servizi sul territorio

---

Il *percorso di tutoraggio e monitoraggio dell'attività di volontariato*, avviene attraverso momenti individualizzati, formali ed informali, oltre alla realizzazione di momenti strutturati comuni di incontro /confronto e formazione per i volontari di tutti i Servizi dell'Associazione.

Per i *nuovi volontari* è previsto un colloquio iniziale di conoscenza reciproca, presentazione del contesto e del tipo di attività per cui è richiesta la loro collaborazione. Fa seguito un breve percorso formativo per permettere al volontario di capire più a fondo il mandato dei Servizi, l'organizzazione quotidiana, la cornice giuridica e le tipologie di mamme e bambini che vengono accolti.

I volontari offrono le loro competenze e il loro tempo a titolo esclusivamente gratuito, per cui non è previsto alcun tipo di rimborso.

*Cosa facciamo*

**RELAZIONE**

**SOCIALE**

*anno 2023*

## Associazione Opera Federico Ozanam

### **Obiettivi**

Per il 2023 si prevedeva «l'avvio e consolidamento della nuova organizzazione dell'Associazione (che prevede, tra le altre cose, la figura di un Direttore Generale per rendere più efficiente ed autonoma la governance), il consolidamento delle collaborazioni avviate e l'incremento delle iniziative di raccolta fondi» (Bilancio sociale 2022).

### **Cosa abbiamo fatto**

La nuova organizzazione ipotizzata a fine 2022, è entrata in essere nella primavera del 2023 attraverso la riorganizzazione di ruoli e competenze, l'istituzione della figura di un Direttore Generale e l'avvio di incontri/riunioni del Comitato Permanente, programmate con cadenza regolare.

Sono state consolidate le collaborazioni già avviate e grazie alla partecipazione a Tavoli tematici e reti del territorio/Terzo Settore, ne sono nate di nuove.

Dal 2020 l'Associazione insieme alla S.Vincenzo sostengono nella quotidianità una mamma con tre bambini che, dopo il percorso in comunità e in alloggio, sono rimasti a vivere sul territorio di Milano. Nel 2023 gli interventi messi in atto per loro sono stati un esempio concreto di una collaborazione sempre più funzionale ed efficace tra le due realtà.

Sono state ideate e realizzate iniziative di raccolta fondi che hanno permesso di avvicinare nuovi benefattori.

Dopo l'estate, la coordinatrice della comunità Lacasadielena, nonché Direttore Generale ha dato le dimissioni: ciò non ha permesso il consolidamento della nuova organizzazione appena avviata.

*Cosa facciamo*

**RELAZIONE**

**SOCIALE**

*anno 2023*

## Lacasadielena

### Obiettivi

Per il 2023 si prevedeva «*l'inserimento di nuovi nuclei e la conclusione dei percorsi dei nuclei già accolti, il consolidamento dell'equipe di lavoro, la promozione del Servizio presso i Comuni Inviati e l'avvio di nuove collaborazioni e reti sul territorio*» (Bilancio Sociale 2022).

### Cosa abbiamo fatto

Il lavoro che quotidianamente l'equipe psico-educativa porta avanti inizia con un percorso di osservazione e valutazione della qualità della relazione tra la madre e il bambino, per arrivare all'accompagnamento all'autonomia e all'assunzione della responsabilità genitoriale, in stretta collaborazione con il Servizio Inviante e con le altre realtà del territorio.

Le donne ed i minori accolti sono quasi sempre persone danneggiate da esperienze sfavorevoli, spesso di natura traumatica. Relazioni d'aiuto continuative insieme ad una strutturazione della quotidianità "sana", fatta di orari stabiliti, regole comportamentali condivise, tempi scanditi dalla routine, prevedibili e stabili, costituiscono il primo passo indispensabile per una riorganizzazione della propria esperienza di vita.

Nel corso dell'anno si sono ampliate le collaborazioni sul territorio sia con Agenzie/Centri che si occupano di accompagnamento alla formazione e all'inserimento lavorativo che con Enti e realtà che sostengono il reinserimento sociale delle persone.

In particolar modo è proseguita la collaborazione formale con la coop. La Strada per l'accompagnamento sociale e lavorativo delle madri, durante e al termine del percorso comunitario.

La partecipazione a Tavoli del territorio ha permesso di conoscere nuovi Servizi e avviare collaborazioni utili a sostenere i nuclei nel loro percorso.

I numerosi cambiamenti avvenuti nel corso dell'anno all'interno dell'equipe di lavoro (e in particolar modo la dimissione della coordinatrice) da un lato hanno reso più complesso e faticoso il lavoro degli operatori nella quotidianità; dall'altro hanno portato a una riorganizzazione nella metodologia di lavoro, funzionale per il consolidamento dell'equipe.

*Cosa facciamo*

# **RELAZIONE SOCIALE**

*anno 2023*

## Lacasadielena

### **Cosa abbiamo fatto – Le situazioni accolte**

Le due giovani mamme accolte nei primi mesi del 2022 con i loro neonati hanno proseguito il loro percorso, secondo quanto previsto dal singolo Progetto Educativo Individualizzato, che si è concluso tra la fine dell'anno e l'inizio del 2024, con progettualità differenti sulla base della specificità di ogni situazione.

Nel primo caso, il nucleo ha fatto rientro nel proprio territorio di residenza: il bambino è stato inserito all'asilo nido e la madre ha avviato un percorso di ricerca lavorativa grazie anche al sostegno della sua famiglia di origine.

Per la seconda situazione invece è avvenuto il passaggio in un'altra comunità mamma-bambino per concludere il percorso comunitario.

Tra Febbraio e Aprile 2023 sono stati accolti 2 nuclei: una mamma con 2 figli e una mamma con 3 bambini.

A Giugno si è raggiunta la saturazione dei posti disponibili con l'inserimento di una giovane ragazza al settimo mese di gravidanza che ha partorito nel mese di luglio.

Nel corso dell'anno sono stati quindi seguiti in generale 5 nuclei (5 mamme e 8 bambini). La comunità può accogliere al massimo 12 persone in contemporanea.

*Cosa facciamo*

**RELAZIONE**

**SOCIALE**

*anno 2023*

## Progetto Helianthus

### Obiettivi

Per il 2023 si prevedeva «*la conclusione del percorso dei nuclei presenti in appartamento e l'accoglienza di nuove mamme e bambini, anche attraverso la promozione del Servizio presso i Comuni Inviati; il consolidamento dell'equipe di lavoro e l'avvio di nuove collaborazioni e reti sul territorio*» (Bilancio Sociale 2022).

### Cosa abbiamo fatto

Il lavoro dell'equipe dell'alloggio di semi-autonomia pone l'attenzione alla dimensione della quotidianità: le mamme vengono accompagnate nel loro cammino di crescita personale e genitoriale, i bambini riscoprono la dimensione della casa, in un ambiente familiare e personale.

La presenza degli educatori, seppur ridotta in termini di orario, permette alle mamme e ai bambini accolti di apprezzare una autonomia raggiunta, ma con la certezza di poter beneficiare di un supporto nei momenti di fragilità e difficoltà.

La relazione di ciascuna madre con il proprio figlio rimane il focus dell'intervento educativo.

Avere un impiego lavorativo è uno degli elementi basilari per la buona riuscita del percorso. Oltre ad essere una necessità concreta per far fronte alle spese della quotidianità, è la possibilità per la donna di sperimentarsi nella gestione degli impegni familiari e nella relazione con gli altri.

L'equipe educativa, stabilizzata dopo l'elevato turn over dei primi mesi dell'anno, ha lavorato per permettere una maggiore e più ampia collaborazione con reti e realtà del territorio che possono essere una risorsa concreta per le ospiti dell'appartamento.

# Progetto Helianthus

## Cosa abbiamo fatto – Le situazioni accolte

In primavera il primo nucleo accolto in appartamento a Settembre 2021, ha concluso il suo percorso facendo rientro nel proprio territorio di residenza a seguito dell'esito positivo del bando per l'assegnazione di una casa popolare.

Il percorso in comunità e poi in alloggio, ha permesso alla diade di affrontare questa fase della loro vita familiare con nuovi strumenti/strategie e una maggiore consapevolezza delle proprie risorse e fragilità.

La mamma è riuscita così a consolidare la propria posizione lavorativa, facendo presente le sue esigenze organizzative in quanto unico genitore presente, e il bambino si è inserito serenamente nel nuovo contesto scolastico.

E' proseguito il percorso del nucleo inserito a Dicembre 2022, con la stabilizzazione della madre dal punto di vista lavorativo e l'avvio della ricerca di una soluzione abitativa definitiva.

Nel mese di Giugno è stata accolta una mamma con due bambine in età scolare.

Entrambi i nuclei sono in carico al Comune di Milano, con il quale è attiva una convenzione.

Permangono invece i problemi di non funzionamento della piattaforma che il Comune di Milano dovrebbe utilizzare per il monitoraggio delle disponibilità/saturazione delle strutture di accoglienza

Altre richieste di inserimento arrivate nel corso dell'anno, purtroppo non erano compatibili con la tipologia di Servizio offerto sia per vincoli legislativi e/o burocratici che per caratteristiche della situazione presentata.

Nel corso dell'anno sono stati quindi seguiti in generale 3 nuclei (3 mamme e 5 bambini). L'alloggio può accogliere al massimo 8 persone in contemporanea.

*Cosa facciamo*

**RELAZIONE  
SOCIALE**

*anno 2023*

*Cosa facciamo*

# **RELAZIONE SOCIALE**

*anno 2023*

## **IN GENERALE**

### **Collaborazioni e reti**

Partecipazione a Tavoli di raccordo tra Enti Gestori di servizi residenziali  
Collaborazioni per inserimento sociale e lavorativo – in particolare con la coop. La Strada  
Partecipazione a Reti di realtà del territorio (Rete Centro Povertà)  
Collaborazioni per aiuti concreti alle ospiti (Parrocchie – Banco Alimentare - IBVA)

### **Raccolta Fondi**

Realizzazione di iniziative per raccolta fondi  
Pubblicizzazione 5X1000  
Partecipazione a bandi specifici pubblici e privati

La raccolta fondi può essere destinata al sostegno generale dell'Associazione o specifica su singoli progetti o iniziative.  
I donatori vengono mantenuti informati sull'andamento dei progetti o dei Servizi tramite e-mail specifiche o newsletter.

# ***OBIETTIVI***

***anno 2024***

## **Generali**

Avvio e consolidamento della nuova governance dell'Associazione che prevede un cambio di Presidenza e di alcuni membri del Consiglio, oltre a una riorganizzazione dei ruoli  
Consolidamento delle collaborazioni avviate  
Incremento delle iniziative di raccolta fondi

## **Lacasadielena**

Definizione e conclusione del percorso dei nuclei accolti nel 2023  
Accoglienza di nuovi nuclei  
Consolidamento dell'equipe e del nuovo coordinamento  
Avvio nuove collaborazioni e reti sul territorio

## **Progetto Helianthus**

Conclusione del percorso dei nuclei già accolti  
Accoglienza di nuovi nuclei  
Promozione del Servizio presso i Comuni Inviati  
Avvio nuove collaborazioni e reti sul territorio